Projection	Primero In Scule GAD MUNICIPAL DE PERSO MONCANO	0		FICHA DE SEGU	IMENTO DEL PLAN						
Description and plane Part Concept Part Concept Part Concept Part Pa		_	Democra	cia participativa y cogestión concertada del Buen	Vivir						
Processing the processing of the control of the c	Plan		Plan de g	estión de Talento Humano del GAD Municipal de F	edro Moncayo						
Indication Control	Descripción de					ale essitée de Tele	ata Ilianana al	-I CAD M	uninimal de De	alaa 1.4a	
September Process			habilidad	es, conocimientos, garantías y derechos de las y							
Segumento					·				es publicos		
Procession					OE3: Fortalecer la imager	n institucional de los	servidores púb	licos			
Production of the control of the c			·			ación de los servicio	os de impresión	y reprodu	cción de doc	cumento	os e identificaciones c
Provided a control of the control	Seguimiento		HITOS DEL	. PROYECTO							
Principal Control Co			Para avai	nce programático			Ejecución				
1				Contratación de los servicios de capacitación para ejecución del plan de						(⊠)	
A contraction of a wards on particular or injurylot A contraction of a particular or injurylot A contract			•	capacitación del GAD MPM					60	Х	31/08/2018
Secondate of places and presents at an expectation of concerns of entities y included 15.0 1.0			2		Plan e informes	15,00	Porcentaje	100			
A consideration your position Color Colo			3	psicometrica a los puestos de los concursos de méritos y oposición	Informe y factura	15,00	Porcentaje	100			
Accordance of the contract o				de méritos y oposición.			-				
Authorized general color Authorized to A							-			х	
A Code and Acta Dames Code and Acta Da				publicos regimen LOSEP	,				85,00		31/08/2018
Description Continue Contin				LOSEP del GAD MPM							
Proceedings 10.0 30,007/218 30,007/218 20,007/2				documentos e identificaciones de los funcionarios publicos			,				
Informer Técnicos de orance y final de gestión Informes 5,00 Unidad 13 10 x 30,09/2018				municipales aplicado Generación de roles de pago de los empleados y	·		<u> </u>				
Avance financiero				personal							
CAD PM \$ 1600.00 \$ - \$ - \$ -			11	Informes Técnicos de avance y final de gestión	informes	5,00	Unidad	13	10	х	30/09/2018
Nivel de avance: 42,59 %											
Entero 9.38 -				Avance financiero	Inicial			do		Eiecut	ado
Plandero						16.000,00	Reforma \$	do	-	\$	-
Resumen narrotivo: Enero, 2018: Avances: Informe forvorbel para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe forvorbelo para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Cestión de la certificación presupuestaria 3). Informe forvorbelo para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Cestión de la certificación presupuestaria 3). Informe forvorbelo para la contratación presupuestaria 3). Informe forvorbelo para la contratación presupuestaria 3). Informe forvorbelo para la contratación presupuestaria 4). Legalización del personal 2). Cestión de la certificación presupuestaria 3). Informe forvorbelo para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 3). Informe forvorbelo para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 3). Informe forvorbelo para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 3). Selección del personal 3). Selección del personal 4). Legalización del personal 5). Selección del personal 6). Selección del personal 7). Selección de	Nivel de avan					16.000,00	Reforma \$ Mes	do	Programá	\$ itico	- Financiero
Programático Federación de la certificación presupuestaria 31/01/2018 Resumen narrativo: Enero, 2018: Avanacs: 1, Selección de la certificación presupuestaria 31, Informe fuvorable para la contratación del personal contratación del personal contratación del personal 22. Gestión de la certificación presupuestaria 31, Informe fuvorable para la contratación del personal contratación del personal contratación del personal 22. Gestión de la certificación presupuestaria 31, Informe fuvorable para la contratación del personal contratación del personal contratación del personal 22. Gestión de la certificación presupuestaria 31, Informe fuvorable para la contratación del personal 22. Gestión de la certificación presupuestaria 31, Informe fuvorable para la contratación del personal 22. Gestión de la certificación presupuestaria 31, Informe fuvorable para la contratación del personal contratación	Nivel de avan					16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero	do	- Programá	\$ 9,38 10,27	Financiero -
Programático 60,85 Agosto 28,58 - Saphiembre 30,76 - Octubre 40,85 Saphiembre 10,000 Saphiembre 10,0	Nivel de avan	ice:	42,59			16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril	do	- Programá	\$ 9,38 10,27 10,65 28,58	Financiero
Resumen narrativo: Septiembre 30.96	Nivel de avan	ice:	42,59			16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo	do	Programá	\$ 9,38 10,27 10,65 28,58 11,42	Financiero
Resumen narrativo: Resumen narrativo: Enero, 2018: Avances: 1), Selección de personal 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal 2), Cestión de la personal 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal 2), Cestión de la personal 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal 2), Cestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal contratación del personal requerido 5), Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Marzo, 2018: Avances: 1), Selección de personal 2), Cestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal 2), Cestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal 2), Cestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal 2), Cestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal contratación del personal requerido 5), Problemas y soluciones implementadas:	Nivel de avan	ice:	42,59			16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio	do	Programá	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19	Financiero
Resumen narralivo: Enero, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Cestión de la certificación presupuestaria 3). Informe fuvorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 1). Selección de la certificación presupuestaria 3). Informe fuvorable para la contratación del personal 2). Cestión de la certificación presupuestaria 3). Informe tovarable para la contratación del personal 4). Legalización del personal 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Marzo, 2018: Avances: Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de la certificación presupuestaria 3). Informe tovarable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Cestión de la certificación presupuestaria 3). Informe tovarable para la contratación del personal 4). Legalización del personal 2). Cestión de la certificación presupuestaria 3). Informe tovarable para la contratación del personal 2). Cestión de la certificación del personal 3 Informe tovarable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal	Nivel de avan	Financier	42,59	%		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto	do	Programá	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58	Financiero
Enero, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestiño de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Loda, Maira Murillo Analista de Talento Humano 28/02/2018 Loda, Maira Murillo Analista de Talento Humano 28/02/2018 1). Selección de personal 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Gestiño de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 4).	Nivel de avan	Financier	42,59	%		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre	do	Programá	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 30,96	Financiero
1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Febrero, 2018: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Marzo, 2018: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal co	Nivel de avan	Financier	42,59	%		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre	do	Programá	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 30,96	Financiero
3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Febrero, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4), Legalización del personal contratación del personal requerido 4), Legalización del personal contratación del personal requerido 4), Legalización del personal contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación del personal requerido 4). Legalización miglemetadas:		Financiero Programático	42,59	%		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre		Programá	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 30,96	Financiero
5). Problemas y soluciones implemetadas; No aplica Febrero, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratados; No aplica Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de personal contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratación 5). Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal del personal requerido 4).	Resumen narro	Financiero Programático ativo: Avances:	42,59	%		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	o por:	a Murillo	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 30,96 60,85	Fecha:
Rebrero, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5).	Resumen narro	Programático Avances: 1). Selección de la 3). Informe favor	42,59	% 60,85 on presupuestaria a contratación del personal requerido		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	o por:	a Murillo	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 30,96 60,85	Fecha:
1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado Problemas y soluciones implemetadas: Problemas y soluciones implemetadas:	Resumen narra	Programático Programático Avances: 1). Selección de la 3). Informe favor 4). Legalización o 5).	personal certificacia able para I del persona	% 60,85 ón presupuestaria a contratación del personal requerido al contratado		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	o por:	a Murillo	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 30,96 60,85	Fecha:
3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado Problemas y soluciones implemetadas:	Resumen narro	Programático Avances: 1). Selección de 2). Gestión de 13). Informe favor 4). Legalización o 5). Problemas y solu	personal certificacia able para I del persona	% 60,85 ón presupuestaria a contratación del personal requerido al contratado		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	o por:	a Murillo	\$ 10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 30,96 60,85	Fecha:
Marzo, 2018: Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3), Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado Problemas y soluciones implemetadas:	Resumen narro Enero, 2018:	ativo: Avances: 1). Selección de la 3). Informe favor 4). Legalización o 5). Problemas y solu No aplica Avances: 1). Selección de la 1.	personal certificacicable para I del personal ciones imp	% 60,85 on presupuestaria a contratación del personal requerido al contratado lemetadas:		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre Actualizad La	o por: cda. Mairica a de Tale	a Murillo	\$10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 60,85	Fecha: 31/01/2018
Marzo, 2018: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado Problemas y soluciones implemetadas:	Resumen narro Enero, 2018:	rinanciero Programático Avances: 1). Selección de la 3). Informe favor 4). Legalización de la Avances: 1). Selección de la Avances: 1). Selección de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 4). Legalización de la 4). Legalización de la 4). Legalización de la	personal certificacia able para I del personal ciones imp	% 60,85 60,85 60,85 60 presupuestaria a contratación del personal requerido al contratado lemetados:		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre Actualizad La	o por: cda. Mairica a de Tale	a Murillo	\$10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 60,85	Fecha: 31/01/2018
1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado Problemas y soluciones implemetadas: Analista de Talento Humano Problemas y soluciones implemetadas:	Resumen narro Enero, 2018:	rinanciero Programático Avances: 1). Selección de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 3). Selección de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 5).	personal certificacia able para I del personal	% 60,85 60,85 60,85 60,85 60,85 60,85 60 presupuestaria a contratación del personal requerido al contratado lemetadas:		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre Actualizad La	o por: cda. Mairica a de Tale	a Murillo	\$10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 60,85	Fecha: 31/01/2018
	Resumen narro Enero, 2018:	rinanciero Programático Avances: 1). Selección de 2). Gestión de 13). Informe favor 4). Legalización o 5). Problemas y solu No aplica Avances: 1). Selección de 2). Gestión de la 3). Informe favor 4). Informe favor 5). Problemas y solu No aplica	personal certificacia able para I del personal	% 60,85 60,85 60,85 60,85 60,85 60,85 60 presupuestaria a contratación del personal requerido al contratado lemetadas:		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre Actualizad La Analist	o por: cda. Mairra a de Tale	a Murillo ento Human	\$10,27 10,65 28,58 11,42 11,81 12,19 28,58 60,85	Fecha: 28/02/2018
	Resumen narro Enero, 2018:	Programático Avances: 1). Selección de 2). Gestión de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 3). Legalización de la 3). Legalización de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 3). Informe favor 4). Legalización de la 3). Informe favor 40. Legalización de la 3). Legalización de la 3).	personal certificacia able para I del personal ciones imp	% 60,85 60,85 60,85 60,85 60 presupuestaria a contratación del personal requerido al contratado lemetadas: 60 presupuestaria a contratación del personal requerido al contratación del personal requerido al contratación del personal requerido al contratación del personal requerido		16.000,00	Reforma \$ Mes Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Noviembre Diciembre Actualizad La Analist	o por: da. Mairia de Tale	a Murillo a Murillo ento Human	\$\frac{1100}{9,38} \\ 10.27 \\ 10.65 \\ 28,58 \\ 11.42 \\ 11.81 \\ 12.19 \\ 28.58 \\ 30.96 \\ 60.85 \\ \text{60.85}	Fecha: 28/02/2018

	Avances:	Lcda. Maira Murillo	30/04/2018						
	1). Selección de personal	Analista de Talento Humano							
	2). Gestión de la certificación presupuestaria								
	3). Informe favorable para la contratación del personal requerido								
	9). Imamie l'avoiable para la contratado.								
	4). Legalización del personal contratado								
	Problemas y soluciones implemetadas:								
	No aplica								
	100 dpiled								
Mayo, 2018:	<u>Avances:</u>	Lcda. Maira Murillo	31/05/2018						
	1). Selección de personal	Analista de Talento Humano							
	2). Gestión de la certificación presupuestaria								
	3). Informe favorable para la contratación del personal requerido								
	4). Legalización del personal contratado								
	Problem on visali vajanos implementados:								
	Problemas y soluciones implemetadas:								
	No aplica								
	Avances:	Lcda. Maira Murillo	30/06/2018						
	1). Selección de personal	Analista de Talento Humano							
	2). Gestión de la certificación presupuestaria								
	3). Informe favorable para la contratación del personal requerido								
	4) Legalización del personal contratado								
	Problemas y soluciones implemetadas:								
	No aplica								
Julio, 2018:	Avances:	Ing. Gladys Alcocer	31/07/2018						
	1). Selección de personal	Analista de Talento Humano (S)	01,07,2010						
	1). Gestión de la certificación presupuestaria	Arialista de l'aleme Herriane (e)							
	3). Informe favorable para la contratación del personal requerido								
ŀ	41. Legalización del personal contratado. Problemas y soluciones implemetadas:	l							
	No aplica								
	ino aprica								
Agosto, 2018:	Avances:	Ing. Gladys Alcocer	31/08/2018						
	Avances:	Analista de Talento Humano (S)							
	1). Selección de personal								
	2). Gestión de la certificación presupuestaria								
	3). Informe favorable para la contratación del personal requerido								
	d). Legalización del personal contratado								
	5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores								
	6) Proyecto uniformes trabajadores								
	7) Proyectos para carnet para los funcionarios								
	Problemas y soluciones implemetadas:								
	<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u>	1							
	Problemas y soluciones implemetadas:								
	Avances:	Ing. Gladys Alcocer	30/09/2018						
2018:	Avances: Avances:	Ing. Gladys Alcocer Analista de Talento Humano (S)	30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances:		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances:		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas		30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas	Analista de Talento Humano (\$)	30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas	Analista de Talento Humano (\$)	30/09/2018						
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas Problemas y soluciones implemetadas: Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimier	Analista de Talento Humano (S) tos de la unidad de Talento Humano							
2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas Problemas y soluciones implemetadas: Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimier Avances:	Analista de Talento Humano (\$) tos de la unidad de Talento Humano Ing. Gladys Alcocer	30/09/2018						
2018: Octubre, 2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas Problemas y soluciones implemetadas: Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimier Avances: 1).	Analista de Talento Humano (S) tos de la unidad de Talento Humano							
2018: Octubre, 2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas Problemas y soluciones implemetadas: Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimier Avances:	Analista de Talento Humano (\$) tos de la unidad de Talento Humano Ing. Gladys Alcocer							
2018: Octubre, 2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación del personal contratado 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas Problemas y soluciones implemetadas: Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimier Avances: 1). 2).	Analista de Talento Humano (\$) tos de la unidad de Talento Humano Ing. Gladys Alcocer							
2018: Octubre, 2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas Problemas y soluciones implemetadas: Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimier Avances: 1). 2). Problemas y soluciones implemetadas:	Analista de Talento Humano (\$) tos de la unidad de Talento Humano Ing. Gladys Alcocer							
2018: Octubre, 2018:	Avances: Avances: Avances: Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación del personal contratado 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas Problemas y soluciones implemetadas: Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimier Avances: 1). 2).	Analista de Talento Humano (\$) tos de la unidad de Talento Humano Ing. Gladys Alcocer							